



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

CAI
MI
Z 413



*Working
opportunities
for
people*



31761 116380320

Changes to the Canadian Jobs Strategy — July 1, 1988

Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116380320>

Message from the Minister

The Canadian Jobs Strategy has been based on the premise of providing help where it is most needed. Over the last three years we have accomplished a great deal through our working arrangements with our social partners.

Changes to the Canadian Jobs Strategy — July 1, 1988

Employment and
Labour Relations

June 1988



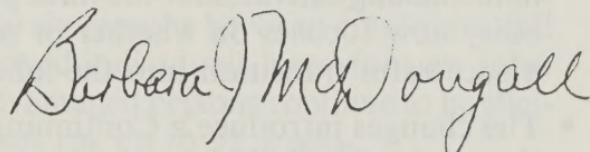
© Minister of Supply and Services Canada 1988
Cat. No. MP43-222-1988
ISBN 0-662-56116-3

Message from the Minister

The Canadian Jobs Strategy (CJS) is based on the premise of providing help where it is most needed. Over the past three years we have accomplished a great deal through new working arrangements with our social and economic partners.

In order to continue the success we have seen to date and to further improve our service to Canadians, it is necessary to regularly review results and seek advice from all interested parties. Such a review has just been completed, resulting in the changes outlined in this booklet. With the implementation of these changes our programs will be more flexible. In some cases they open up eligibility criteria so that we can better serve job-seekers who need the training or the work experience CJS projects provide.

Employment and Immigration Canada will now be even more capable of meeting the government's employment objectives to help Canadian job-seekers most in need.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Barbara McDougall". The signature is fluid and cursive, with "Barbara" on top and "McDougall" below it.

Barbara McDougall

June 1988

Changes to the terms and conditions of the Canadian Jobs Strategy

Changes to the eligibility criteria

- These changes will result in more flexibility for the Job Development program, thereby helping to serve the needs of the long-term unemployed. Under CJS's former terms and conditions, all Job Development participants had to be unemployed for at least 24 out of the previous 30 weeks. These changes will now allow this criterion to be waived in exceptional circumstances, thereby providing more training opportunities for the long-term unemployed.
- The changes soften the rule which required women in Job Re-entry projects to have been engaged in full-time homemaking activities for the three previous years. Eligibility now focuses on whether or not they have made a successful transition into the labour market.
- The changes introduce a Continuing Employment Option under the Skill Investment program. It will permit new or expanding employers to train and employ workers recently laid-off by other firms.
- Relocation and Travel Assistance has been extended to eligible participants in the Skill Investment program. It is already available on a need basis to Community Futures and Skill Shortages participants. In addition, individuals will now receive the same level of assistance as if they were part of a group.

- The Severely Employment-Disadvantaged Option has already been transferred from Job Development, which focuses on the long-term unemployed, to Job Entry, which assists those trying to enter the labour market. This change was made because the severely employment-disadvantaged face serious barriers to securing and maintaining continuing employment, and cannot be considered job ready. Their problems relate more to the Job Entry objective of facilitating access to the job market. Because they are considered “not job ready” SED participants are now paid allowances (previously they received wages). This is consistent with the Entry and Re-entry options.
- The long-term unemployed will now be eligible for the Individually Subsidized Job Option under Job Development. Formerly, employers could only hire such persons under the General Projects Option which usually stipulated the hiring of at least three employees. The changes now permit one-on-one training and work experience for periods of up to six months between employers and long-term unemployed individuals hired for new jobs. Employment-disadvantaged persons continue to be eligible for participation for up to 52 weeks.
- The changes eliminate the requirement for the precise composition of Training Trust Fund Boards of Trustees. Under the old rules, at least half of the trustees had to be employees or representatives of employees. The changes leave the precise composition of the Training Trust Fund Boards of Trustees to the contributing parties. It is hoped this will encourage more employers to participate.

- The Innovations Program will continue to look to the future by stimulating the testing of new and imaginative initiatives to improve the functioning of the Canadian labour market. The Program shares the cost of short-term experimental projects that are designed to pilot new and cost-effective solutions to labour market problems.

Changes to expenditure & administrative categories

- Special assistance to disabled participants has been broadened for projects under the Job Development, Job Entry, Skill Shortages, and Skill Investment programs. Before this change, these funds were used exclusively to provide physical improvements to the workplace. Now funding may be used towards assistive services, such as sign language interpretation, Braille reader services, and the provision of information on audio-cassette or in Braille.
- Job Entry allowances will now be paid by the co-ordinators. The previous method was not only time consuming but caused delays in providing participants with their cheques.
- Delivery assistance is now available to employers or co-ordinators sponsoring Skill Shortages and Skill Investment training programs. These funds may be provided to help defray the overhead costs, wages for administrative staff and other employment-related costs. Previously, they were available only to those running Job Development and Job Entry projects.

The following changes will simplify the paperwork for employers and other project co-ordinators. They will also speed processing and improve the service within Employment and Immigration Canada:

- To simplify and streamline the Canadian Jobs Strategy, programs, for most administrative functions the same expenditure categories and methods of calculating them will now be used for all CJS programs. The standard expenditure categories now include only the following:
 - participant wages/allowances;
 - wages of administrative staff;
 - mandatory employment-related costs;
 - overhead costs;
 - training costs; and
 - special costs (ie. costs related to disabled participants, audits and purchasing/leasing of training equipment).
- A uniform definition of “employer” and “project co-ordinator” will now be used for all CJS programs. This will make it easier for those wishing to propose CJS projects to determine whether they are eligible or not.
- A system of negotiated rates will be used to determine payment for CJS projects. This system is based on payment for results rather than the former system of payment for effort or reimbursement for costs incurred. Under the negotiated rates system, if results are not achieved no payment is made. The advantage of this approach is that it makes it easier to monitor and close-out agreements, and is in keeping with the incentive-based philosophy of CJS.

Monitoring

As part of the streamlined monitoring policy for CJS, benchmarks have been developed to help CJS officers determine whether and how often they need to carry out on-site visits, other types of monitoring, or a combination of both. This new process will verify that CJS project agreements are being honoured and that quality training and work experience is provided to project participants.

For more information about CJS, or to obtain copies of the following publications, contact your local Canada Employment Centre or the nearest EIC Regional Public Affairs office:

Publications:

CJS — Information kit — includes 20 fact sheets

Canadian Jobs Strategy and other programs and services

The Canada Employment Centre — Employers Guide

The Canada Employment Centre — Employment Guide

Warehouse Nos:

WH-3-703

WH-3-726

WH-3-727

WH-3-651

EIC Regional Public Affairs Offices**Newfoundland**

Employment and Immigration Canada
P.O. Box 12051/2nd Floor
167 Kenmount Road
St. John's, Nfld
A1B 3Z4
(709)772-5346

Nova Scotia

Employment and Immigration Canada
Metropolitan Place
99 Wyse Rd., Box 1330
Dartmouth, Nova Scotia
B2Y 4B9
(902)426-7859

Prince Edward Island

Employment and Immigration Canada
P.O. Box 8000
Charlottetown,
Prince Edward Island
C1A 8K1
(902)566-7653

New Brunswick

Employment and Immigration Canada
615 Prospect St. West
P.O. Box 2600
Fredericton, New Brunswick
E3B 5V6
(506)452-3012

Manitoba

Employment and Immigration
Canada
Room 710, 7th Floor
Eaton Place
330 Graham Avenue
Winnipeg, Manitoba
R3C 4B9
(204) 983-3781

Saskatchewan

Employment and Immigration
Canada
Financial Building
2101 Scarth Street
Regina, Saskatchewan
S4P 2H9
(306) 780-6249

**Alberta/
Northwest Territories**

Employment and Immigration
Canada
5th Floor
9925-109 Street
Edmonton, Alberta
T5K 2J8
(403) 420-2381

Quebec

Employment and Immigration
Canada
P.O. Box 7500, 6th Floor
144 St-Urbain Street
Postal Station "A"
Montréal (Québec)
H3C 3L4
(514) 283-3180

Ontario

Employment and Immigration
Canada
Suite 700, 9th Floor
4900 Yonge St.
Willowdale, Ontario
M2N 6A8
(416) 224-4513

British Columbia/Yukon

Employment and Immigration
Canada
P.O. Box 11145, Royal Centre,
8th Floor
1055 West Georgia St.
Vancouver, B.C.
V6E 2P8
(604) 666-0075

Manitoba	710, 7e étage Emploi et Immigration Canada 6e étage, C.P. 7500 Place Eaton 1441, rue St-Urbain Sucursale „A“ 330, avenue Graham R3C 4B9 Winnipeg (Manitoba)	(204) 983-3781
Québec	710, 7e étage Emploi et Immigration Canada 6e étage, C.P. 7500 Place Eaton 1441, rue St-Urbain Sucursale „A“ 330, avenue Graham H3C 3L4 Montréal (Québec)	(514) 283-3180
Ontario	710, 7e étage Emploi et Immigration Canada Bureau 700, 9e étage Financial Building 2101, Scarth Street M2N 6A8 Willowdale (Ontario)	(416) 224-4513
Saskatchewan	710, 7e étage Emploi et Immigration Canada Bureau 700, 9e étage Financial Building 2101, Scarth Street S4P 2H9 Regina (Saskatchewan)	(306) 780-6249
Alberta	9925, 109e Rue C.P. 11145, 8e étage Royal Centre 1055, West Georgia Street Vancouver (Colombie-Britannique)	5e étage 9925, 109e Rue Edmonton (Alberta)
Territoires du Nord-Ouest	C.P. 11145, 8e étage Employ et Immigration Canada C.P. 11145, 8e étage Royal Centre 1055, West Georgia Street Vancouver (Colombie-Britannique)	75K 2j8 (403) 420-2381
Yukon	Employ et Immigration Canada C.P. 11145, 8e étage Royal Centre 1055, West Georgia Street Vancouver (Colombie-Britannique)	Se étage 9925, 109e Rue Edmonton (Alberta)
Colombie-Britannique	Employ et Immigration Canada C.P. 11145, 8e étage Royal Centre 1055, West Georgia Street Vancouver (Colombie-Britannique)	9925, 109e Rue Edmonton (Alberta)
Canada	(604) 666-0075	

Adresses des bureaux régionaux des Affaires publiques :

WH-3-651	Le Centre d'Emploi du Canada Guide en matière d'emploi
WH-3-727	Le Centre d'Emploi du Canada Guide de l'employeur
WH-3-726	La Plamification de l'emploi et autres programmes et services
WH-3-703	Plamification de l'emploi Trousse comprenant 20 fiches de renseignements

N° de commande : Publications :

Pour de plus amples renseignements au sujet de la Plani-fication de l'emploi ou pour obtenir des exemplaires des publications suivantes, veuillez communiquer avec le Centre d'Emploi du Canada ou avec le bureau régional des Affaires publiques d'Emploi et Immigration Canada des Affaires publiques d'Emploi et Immigration Canada
Le plus près de chez vous.

Dorénavant, les termes employeur et coordinateur de projet auront la même définition pour tous les programmes de la Plamification de l'emploi. Il sera ainsi plus facile pour ceux qui désirent présenter une proposition de projet dans le cadre de la Plamification de l'emploi de déterminer si ils sont admissibles.

- Un système de taux négociés sera utilisé pour déterminer le montant des paiements effectués au titre des projets de la Plamification de l'emploi. Ce système est fondé sur le principe du paiement en fonction des résultats, alors que l'ancien système était fondé sur celui du paiement en fonction de l'effort ou sur le remboursement des dépenses engagées. En vertu du système des taux négociés, aucun paiement n'est effectué si les résultats escomptés ne sont pas atteints. Cette formule a pour avantage de simplifier la vérification et les modalités d'accès à la Plamification de l'emploi, qui est fondée sur l'innovation.

Vérification

Suivant la politique de vérification simplifiée de la Plamification de l'emploi, des points de repère ont été établis pour aider les agents de la Plamification de l'emploi à déterminer si ils doivent effectuer des visites sur place et à quel rythme, procéder à un autre genre de vérification ou combiner ces deux méthodes. Cette nouvelle méthode permettra de s'assurer que les modalités de l'accord régissant un projet sont respectées et qu'une formation ainsi qu'une expérience pratique de qualité sont offertes aux participants des projets.

- Le versement des allocations au titre du Programme Intégration Professionnelle sera maintenue effectuée par les coordinateurs. La méthode précédente, en plus de constituer une perte de temps, entraînait des détails dans la remise des chèques aux participants.
- Les employeurs ou les coordinateurs qui parraiment des programmes de formation dans le cadre du Programme relatif aux penitaires de main-d'œuvre et du Programme d'acquisition de compétences peuvent maintenant recevoir des fonds au titre de l'aide à l'exécution. Ces fonds peuvent servir à payer les frais généraux, le salaire du personnel administratif et les autres dépenses relatives à l'emploi. Ces fonds n'étaient auparavant versés aux responsables des projets dans le cadre des programmes DÉveloppement de l'emploi et Intégration Canada.
- Les modifications qui suivent autoront pour effet de simplifier l'administration de la Planification Migration Canada :
 - Dans le but de simplifier l'administration de la Planification Migration Canada :
 - Les salariés et les allocations des participants;
 - Les salaires du personnel administratif;
 - Les frais généraux;
 - Les charges sociales;
 - Les frais de formation;
 - Les frais spéciaux (p. ex. les frais engagés à l'égard des participants handicapés, ou liés aux vérifications comparables ainsi qu'à l'achat ou à la location d'équipement servant à la formation).

- Suivant ces modifications, la composition des conseils d'administration des Fonds de fiducie pour la formation ne sera plus arrêtée d'avance. En vertu des anciennes règles, au moins la moitié des membres du conseil devrait être des employés ou des représentants de ces derniers. Dorenavant, la composition des conseils devrait être à la disposition des parties contribuantes. On espère ainsi encourager la participation d'un plus grand nombre d'employeurs.
 - Le programme d'aide à l'innovation continuera d'être tournée vers l'avenir et de favoriser la mise à l'essai de mesures nouvelles et imaginatives pour améliorer le fonctionnement du marché du travail canadien. Dans ce programme, la formule du partage des coûts s'applique à grande échelle. Dans ce cadre des programmes Développement d'entreprise. Au paravant, les fonds accordés serviraient exclusivement à financer les améliorations apportées aux installations sur les lieux de travail. Ces fonds peuvent maintenant être utilisés pour financer des services comme l'interprétation gestuelle, la lecture et la fourniture de documents sur les œuvres d'art.

longue date embauchés pour un emploi créé grâce au
rencontre de travail individuellement à des chômeurs de
des pouvoirs plus tard jusqu'à six mois, formation et expé-
employeurs peuvent déposer leurs offres, pendant des périodes
employées. Grâce aux modifications apportées, les
que l'on devrait procéder à l'embauche d'au moins trois
de l'option Projets généraux qui précisait habituellement
ne pouvait embaucher de telles personnes qu'en vertu
Développement de l'emploi. Au contraire, les employeurs
Emplois subventionnés individuellement du Programme
ticiper à des activités entreprises dans le cadre de l'option
• Les chômeurs de longue date pourront déposer leurs par-

options intégration et Réintegration.
apparaissant un salaire). Cette mesure est conforme aux
vent maintenant des allocations (ils reçoivent
nes formellement défavorisées sur le plan de l'emploi régional
«prêts à travailler», les participants à l'option Person-
du travail. Parce que l'on considère qu'ils ne sont pas
tion professionnelle qui est de faciliter l'accès au marché
s'inscrit mieux dans l'objectif du Programme Intégra-
être considérées comme aptes au travail. Leur problème
ver et à conserver un emploi stable et ne peuvent pas
le plan de l'emploi ont des difficultés spéciales à trou-
te parce que les personnes formellement défavorisées sur
der au marché du travail. Cette modification a été appor-
professionnelle, qui vise à aider ceux qui essaient d'accé-
meurs de longue date, au Programme Intégration
l'option Personnellement défavorisées sur le plan
de l'emploi a déjà été transférée du Programme Déve-
• L'aide au déplacement et l'aide de voyage est accordée
desormais aux participants admissibles du Programme
Acquisition de compétences. Cette aide est déjà offerte,
selon les besoins des participants du Programme Déve-
loppelement des collectivités et du Programme relatif aux
pénuries de main-d'œuvre. En outre, les travailleurs
recevront desormais à titre individuel le même niveau
d'aide que s'ils faisait partie d'un groupe.

Modifications des modalités d'application de l'emploi

- Ces modifications donnent plus de souplesse au Programme Développement de l'emploi et permettent de répondre aux besoins des chômeurs de longue date. En vertu du précédent mandat de la Planification de l'emploi, tous les participants du Programme Développement de l'emploi vont pouvoir avoir été sans emploi pendant au moins 24 mois et bénéficier de dérogations volontaires de 30 jours sans emploi pour effectuer des circonstances exceptionnelles, ce qui aura pour effet de faciliter l'insertion dans le marché du travail.
- Application moins stricte de la règle voulant que les femmes doivent être restées au foyer au cours des trois dernières années pour pouvoir participer au Programme Intégration Professionnelle (option Réintégration). Le critère d'admissibilité est dèsormais le passage réussi au programme d'acquisition de compétences. Grâce à cette option, des employeurs qui viennent de créer leur entreprise ou qui élargissent leurs opérations peuvent former et embaucher des travailleurs reçemment licenciés par d'autres entreprises.

Critères d'admissibilité

juillet 1988

Barbara McDougall

Barbara McDougall

Emploi et Immigration Canada sera dèsormais mieux
en mesure de concrétiser l'engagement fondamental du
gouvernement : aider les personnes à la recherche d'un
emploi qui sont les plus démunies.

En sorte que les personnes à la recherche d'un emploi qui
ont besoin de la formation ou de l'expérience de travail
offertes par la Planification de l'emploi puissent bénéficier
d'un meilleur service.

Les grandes lignes. La mise en oeuvre de ces changements
l'origine des modifications dont la présente brochure donne
tout juste de terminer une analyse de cet ordre, qui est à
compte des suggestions de tous les intéressés. Nous venons
analyser les résultats obtenus sur une base régulière et tenir
encore plus adéquatement les Canadiens, il nous faudra
Mais si nous voulons continuer dans cette voie et servir
nos partenaires socioéconomiques.

Le principe fondamental de la Planification de l'emploi
consiste à intervenir là où le besoin est le plus grand. Au
cours des trois dernières années, nous avons signé de nom-
breuses réalisations, grâce à de nouvelles ententes avec nos

Message de la Ministre

ISBN 0-662-56116-3

Nº de cat. MP43-222-1988

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1988

Ter juillet 1988
de l'emploi —
la planification
Modifications à



1er juillet 1988
de l'emploi —
la planification
Modifications à

Pour réaliser notre plein potentiel

